

Вносится Правительством
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений)

Дополнить часть пятую Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491) разделом XII.1 следующего содержания:

«Раздел XII.1. Обязательные требования в сфере труда

Глава 55.1. Общие положения

Статья 351.6. Обязательные требования в сфере труда

Под обязательными требованиями в сфере труда понимаются установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, требования, которые связаны с осуществлением деятельности работодателем и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлечения к административной ответственности, предоставления аккредитации, иных форм оценки и экспертизы.

Статья 351.7. Порядок установления, изменения и отмены обязательных требований в сфере труда

Обязательные требования в сфере труда устанавливаются, изменяются и отменяются:

Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента Российской Федерации;

постановлениями Правительства Российской Федерации;

нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

муниципальными правовыми актами.

Обязательные требования в сфере труда должны соответствовать международным обязательствам Российской Федерации, содержащимся в международных договорах Российской Федерации, решениях международных организаций, международных конференций, имеющих обязательный характер для Российской Федерации.

Обязательные требования в сфере труда, содержащиеся в официально опубликованных международных договорах Российской Федерации, решениях международных организаций, международных конференций, имеющих обязательный характер для Российской Федерации, не требующих издания федеральных законов и иных нормативных правовых актов для реализации, действуют в Российской Федерации непосредственно.

В целях выполнения международных договоров Российской Федерации, решений международных организаций и международных конференций, имеющих обязательный характер для Российской Федерации, обязательные требования в сфере труда устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами в случаях, если:

в соответствии с международными договорами Российской Федерации, решениями международных организаций и международных конференций, имеющими обязательный характер для Российской Федерации, предусмотрено установление обязательных требований в сфере труда;

выполнение международных договоров Российской Федерации, решений

международных организаций и международных конференций, имеющих обязательный характер для Российской Федерации, невозможно без установления соответствующих обязательных требований в сфере труда.

Обязательные требования в сфере труда, устанавливаемые в целях выполнения международных договоров Российской Федерации, решений международных организаций и международных конференций, имеющих обязательный характер для Российской Федерации, устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации.

Проекты нормативных правовых актов, устанавливающие, изменяющие или отменяющие обязательные требования в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (профессиональным союзам работников и объединениям работодателей).

Глава 55.2. Перечень обязательных требований в сфере труда

Статья 351.8. Перечень обязательных требований в сфере труда

Обязательные требования (группы требований) в сфере труда устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Устанавливается следующий перечень обязательных требований в сфере труда:

1. Трудовой договор:

1.1. Прием на работу (заключение трудового договора):

требования к состоянию здоровья и возрасту работника; к сроку заключения и форме трудового договора; к исчерпывающему перечню документов,

предоставляемых работником при приеме на работу; к сведениям и обязательным условиям, составляющим содержание трудового договора; к испытанию при приеме на работу; к порядку оформления, ведения, хранения трудовых книжек (сведений о трудовой деятельности); к порядку и срокам выдачи трудовой книжки (выписки из нее) или порядку предоставления сведений о трудовой деятельности работника.

1.2. Изменение условий трудового договора:

требования к процедуре изменения условий трудового договора; к основаниям перевода на другую работу и перемещения на другое рабочее место; к размеру заработка работника в случае перевода работника на другую нижеоплачиваемую работу; к основаниям для отстранения работника от работы.

1.3. Прекращение трудового договора (увольнение):

требования к общим основаниям прекращения трудового договора; к основаниям и порядку прекращения срочного трудового договора; к основаниям и порядку прекращения трудового договора по инициативе работника, а также выдаче работнику документов и/или сведений о трудовой деятельности, произведению окончательного расчета с работником; к основаниям и порядку прекращения трудового договора по инициативе работодателя; к особенностям прекращения трудового договора по инициативе работодателя при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками по указанным основаниям; к основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; к основаниям прекращения трудового договора вследствие нарушения установленных трудовым законодательством правил его заключения в случае, если нарушение этих правил исключает возможность продолжения работы; к общему порядку оформления прекращения трудового договора, включая порядок ознакомления работника с приказом о прекращении трудового договора, выдачу работнику документов, связанных с работой и/или сведений о трудовой деятельности, произведению

окончательного расчета с работником, внесению записи в трудовую книжку и/или внесение информации в сведения о трудовой деятельности.

2. Рабочее время:

требования к нормальной продолжительности рабочего времени; к порядку исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год); к учету фактически отработанного времени; к установлению сокращенной продолжительности рабочего времени для различных категорий работников; к порядку и основаниям установления неполного рабочего времени, оплате труда и гарантиям, предоставляемым работникам при установлении неполного рабочего времени; к продолжительности ежедневной работы (смены) для различных категорий работников; к продолжительности рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню и гарантиям работникам при переработках; к продолжительности работы (смены) в ночное время и ограничениям к привлечению для работы в ночное время определенных категорий работников; к привлечению работников к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, ненормированный рабочий день); к порядку установления режима рабочего времени; к основаниям и порядку введения суммированного учета рабочего времени; к порядку и основаниям разделения рабочего дня на части.

3. Время отдыха:

требования к видам времени отдыха; к правилам предоставления перерывов для отдыха и питания, специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда, в том числе для обогрева и отдыха; к продолжительности еженедельного непрерывного отдыха; к установлению нерабочих праздничных дней и гарантий работникам по оплате труда при работе или отдыхе в указанные дни; к основаниям и порядку привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни; к основаниям, порядку предоставления и очередности, а также порядку исчисления продолжительности ежегодного основного и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска; к исчислению стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый

отпуск; к порядку продления или перенесения ежегодного оплачиваемого отпуска; к разделению оплачиваемого отпуска на части; к основаниям и порядку отзыва из отпуска; к основаниям и порядку замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией; к установлению гарантий для работников при увольнении; к основаниям и порядку предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

4. Оплата и нормирование труда:

требования к форме выплаты заработной платы; к минимальному размеру оплаты труда и источникам его обеспечения; к порядку установления минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации и источника ее обеспечения; к порядку присоединения или отказа от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате; к порядку и основаниям произведения индексации заработной платы; к порядку установления заработной платы, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования; к порядку выплаты (составных частях; размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; размерах и основаниях произведенных удержаний; общей денежной сумме, подлежащей выплате), месте и сроку выплаты заработной платы; к случаям произведения и предельным размерам удержаний из заработной платы; к порядку и целям исчисления средней заработной платы (среднего заработка); к сроку выплаты всех сумм, причитающихся работнику при прекращении трудового договора и сроку выплаты заработной платы, не полученной ко дню смерти работника; к порядку оплаты труда работника в период приостановления им работы; к порядку тарификации работ и присвоения тарифных разрядов работникам; к порядку установления тарифных систем оплаты труда различных категорий работников; к

порядку установления условий и размеру оплаты труда определенных категорий работников и при работах в различных условиях, при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при ночных, сверхурочных работах и работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей, при изготовлении продукции, оказавшейся браком, при простое, при освоении новых производств (продукции); к разработке и установлению типовых норм труда; к порядку введения, замены и пересмотру норм труда; к обеспечению условий для выполнения работниками норм выработки.

5. Предоставление гарантий и компенсаций:

требования к предоставлению гарантий и компенсаций при направлении работников в служебные командировки (сохранение места работы (должности) и среднего заработка; порядок, размеры и виды расходов, подлежащих возмещению); к возмещению расходов при переезде работника на работу в другую местность (порядок, размеры и виды расходов, подлежащих возмещению); к порядку предоставления гарантий работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей (освобождение работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им указанных обязанностей); к порядку предоставления гарантий работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от исполнения трудовых обязанностей; к порядку предоставления гарантий работникам вследствие избрания их на выборные должности в государственные органы и органы местного самоуправления; к порядку предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам (случаи предоставления дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка; случаи предоставления отпусков без сохранения заработной

платы; случаи оплаты проезда к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно; случаи установления сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка в установленном законом размере); к порядку предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук (случаи предоставления дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка; случаи предоставления свободных дней с сохранением или без сохранения среднего заработка); к порядку предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (случаи предоставления дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка; случаи предоставления отпусков без сохранения заработной платы; случаи оплаты проезда к месту нахождения образовательной организации, и обратно; случаи установления сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка в установленном законом размере; случаи предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня (смены) в течение недели); к порядку предоставления гарантий и компенсаций работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения (случаи предоставления дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка; случаи установления сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка в установленном законом размере); к порядку предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования (случаи предоставления дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка; случаи предоставления отпусков без сохранения заработной платы; возможность присоединения к ним ежегодных оплачиваемых отпусков); к порядку предоставления гарантий и компенсаций работникам, связанных с расторжением трудового договора (случаи, размер и

порядок выплаты выходных пособий; перечень оснований для преимущественного оставления на работе; случаи обязательного предоставления другой работы (вакантной должности) у данного работодателя; порядок и сроки предупреждения работников о предстоящем увольнении при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников; случаи, порядок и сроки выплаты дополнительных компенсаций; к собственникам имущества организации о размере компенсаций, подлежащей выплате руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации; обстоятельства, при которых устанавливаются ограничения на выплату пособий и иных компенсационных выплат в отдельных случаях прекращения трудовых договоров; к срокам и основаниям сохранения за работником среднего заработка при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу по медицинским показаниям; к размерам и условиям выплаты пособий при временной нетрудоспособности работника; к видам, объемам и условиям предоставления работникам гарантий и компенсаций при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания; к гарантиям и компенсациям на время прохождения медицинского осмотра и/или диспансеризации в виде сохранения за работником места работы (должности) и среднего заработка; к гарантиям и компенсациям в случае сдачи работником крови и ее компонентов (освобождение работника от работы с сохранением среднего заработка и предоставление дополнительных дней отдыха); к гарантиям и компенсациям в случаях направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям (сохранение за работником места работы (должности) и средней заработной платы, а также оплата командировочных расходов); к размеру и порядку выплаты компенсации за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта,

оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику.

6. Дисциплина труда:

требования к наличию правил внутреннего трудового распорядка, регламентирующих порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений; к видам поощрения работников за труд и видам дисциплинарных взысканий и порядку их дополнительного установления; к порядку, срокам и основаниям применения дисциплинарных взысканий, порядку их обжалования и снятия.

7. Применение профессиональных стандартов и дополнительное профессиональное образование:

требования к порядку применения профессиональных стандартов; к условиям и порядку подготовки работников и дополнительного профессионального образования, направления работников на прохождение независимой оценки квалификации и созданию условий для совмещения работы с получением образования; требования к порядку применения положений законодательства об ученическом договоре.

8. Организация охраны труда:

требования к обязательному соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, устанавливающих правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; к обеспечению безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; к созданию и функционированию системы управления охраной труда; к порядку применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников; к соответствию условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда; к режиму труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; к порядку приобретения и выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств; к обучению безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведению инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; к недопущению к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; к организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; к проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; к организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями и к предоставлению соответствующих гарантий и компенсаций работникам (сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований); к последствиям не прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае наличия медицинских противопоказаний для выполнения работ; к информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты; к предоставлению федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий; к принятию мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи; к расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; к санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи; к беспрепятственному допуску должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; к выполнению предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере

деятельности, и рассмотрению представлений органов общественного контроля в установленные сроки; к обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; к ознакомлению работников с требованиями охраны труда; к разработке и утверждению правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа; к наличию комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя; требования к работнику по соблюдению требований охраны труда, по правильному применению средств индивидуальной и коллективной защиты, по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажам по охране труда, стажировок на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда, по немедленному извещению своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), по прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, а также прохождению внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами; к обеспечению соответствия проектов строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования, транспортных средств, технологических процессов, материалов и химических веществ, средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, государственным нормативным требованиям охраны труда и обеспечению наличия деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия; к порядку оценки соответствия проектов строительства,

реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда, а также вводу в эксплуатацию новых или реконструируемых производственных объектов; к порядку применения новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ; к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам данных измерений; к порядку создания службы охраны труда, введения должности специалиста по охране труда или возложения данных обязанностей на иных лиц; к перечню услуг, правилам и требованиям, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, а также порядку проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации; к порядку создания и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда; к обеспечению предоставления гарантий и компенсаций работникам в случаях приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника (сохранение места работы (должность) и среднего заработка), а также гарантиям, предоставляемым работникам, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (отказ от выполнения работ, предоставление работнику другой работы на время устранения опасности, порядок оплаты указанной работы; к порядку и условиям выдачи средств индивидуальной защиты, а также к самим средствам индивидуальной защиты; к порядку выдачи пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания определенным категориям работников или замены их компенсационными выплатами; к санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда; к соблюдению дополнительных гарантий охраны труда отдельных категорий работников (ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также привлечению к сверхурочным работам; перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в

предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением с соответствующей оплатой; установление перерывов для отдыха, включаемых в рабочее время; создание для инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации); к порядку прохождения обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда; к порядку проведения инструктажей по охране труда; к порядку обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим; к размеру финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в процентном отношении к суммам затрат на производство продукции (работ, услуг)); к перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков; к порядку расследования и учета несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах; к порядку осуществления необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования (первая помощь пострадавшему и доставка его в медицинскую организацию; меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц; сохранение и фиксация обстановки; информирование органов, организаций, иных лиц); к порядку организации и адресатах извещений о несчастных случаях; к порядку формирования комиссии по расследованию несчастных случаев; к срокам, порядку проведения расследования несчастных случаев и порядку оформления материалов расследования несчастных случаев; к порядку регистрации и учета несчастных случаев на производстве; к порядку

рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

9. Возмещение ущерба в рамках трудовых правоотношений:

требования к случаям, при которых работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок; к порядку и размеру возмещения ущерба, нанесенного работодателем имуществу работника; к основаниям и порядку материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику; к порядку возмещения морального вреда работнику, причиненного неправомерными действиями или бездействием работодателя; к пределам материальной ответственности работника перед работодателем; к перечню оснований для возложения на работника полной материальной ответственности; к перечню работ и категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности, а также типовым формам этих договоров; к основаниям введения, порядку оформления коллективной (бригадной) материальной ответственности и основаниям для освобождения от материальной ответственности члена коллектива (бригады); к порядку проведения проверки для определения размера ущерба, причиненного работником работодателю при утрате и порче имущества и причин его возникновения; к порядку и формам возмещения материального ущерба; к основаниям и порядку снижения размера ущерба, подлежащего взысканию с работника.

10. Регулирование труда отдельных категорий работников:

требования к применению труда женщин в части установления ограничений и запретов на определенных работах, а также порядка определения перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную; к порядку и основаниям снижения норм выработки, норм обслуживания, либо переводу беременных женщин (а также женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет) на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, а также к порядку и основаниям

установления гарантий и компенсаций беременным женщинам (освобождение от работы с сохранением среднего заработка на период до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов; на период прохождения обязательного диспансерного обследования); к порядку, основаниям и срокам предоставления и использования отпуска по беременности и родам; к порядку, основаниям и срокам предоставления и использования отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также гарантиям, предоставляемым данной категории работников (сохранение места работы (должности), включение отпуска в общий и непрерывный трудовой стаж, а также стаж работы по специальности); к порядку, основаниям и срокам предоставления и использования отпуска работникам, усыновившим ребенка; к порядку предоставления работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, дополнительных перерывов для кормления ребенка (детей); к порядку направления женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (а также иных поименованных в законе лиц), в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также в отношении запрета на направление в командировки и привлечение к указанным работам беременных женщин; к порядку установления очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков женщинам в связи с беременностью и родами; к особенностям расторжения трудового договора с беременной женщиной (женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей), а также особенностям продления срока действия срочного трудового договора, заключенного с беременной женщиной; к порядку предоставления и оплаты

дополнительных выходных дней, а также очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами; к очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, имеющим трех и более детей; к порядку и основаниям предоставления и использования дополнительных отпусков без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми; к продолжительности рабочего времени, времени отдыха, а также порядку оплаты труда женщин, работающих в сельской местности; требования по распространению гарантий и льгот, предоставляемых женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних;

требования к перечню работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также к предельным нормам тяжести, переноска и передвижение которых запрещена для работников в возрасте до восемнадцати лет; к порядку прохождения и порядку финансирования обязательных медицинских осмотров лиц в возрасте до восемнадцати лет; к продолжительности и порядку использования ежегодного основного оплачиваемого отпуска работниками в возрасте до восемнадцати лет; к порядку направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет; к особенностям расторжения трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя; к порядку установления норм выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет; к порядку оплаты труда работников в возрасте до восемнадцати лет; к особенностям трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет;

требованию порядку, сроку, форме и иным особенностям заключения и исполнения трудового договора с руководителем организации (а также с членами коллегиального исполнительного органа организации); к особенностям привлечения к материальной ответственности руководителя организации за вред, причиненный организации; к дополнительным основаниям прекращения трудового договора с руководителем организации; к основаниям возникновения права на получение дополнительной компенсации при прекращении трудового договора с руководителем организации, а также порядку определения ее размера;

требования к особенностям регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (лиц в возрасте до восемнадцати лет, педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры); требования к перечню документов, предъявляемых при приеме на работу по совместительству; к порядку установления продолжительности рабочего времени, порядку оплаты труда и порядку предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков при работе по совместительству; к порядку предоставления гарантий и компенсаций лицам, работающим по совместительству, совмещающим работу с получением образования, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; к дополнительным основаниям прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству;

требования к порядку приема на работу, порядку привлечения к работе и оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни, порядку предоставления оплачиваемых отпусков и особенностям расторжения трудового договора с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев;

требования к перечням сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальной продолжительности указанных отдельных сезонных работ; к порядку предоставления оплачиваемых отпусков и особенностям заключения и расторжения трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах;

требования к порядку утверждения и применения вахтового метода; к продолжительности вахты и ограничениям по привлечению отдельных категорий работников на работы вахтовым методом; к порядку установления учета рабочего времени (учетного периода) при работе вахтовым методом; к регламентации рабочего времени и времени отдыха; к порядку утверждения, содержанию и доведению до сведения работников графика работы на вахте; к порядку оплаты каждого дня отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте (дня междувахтового отдыха); к основаниям и порядку предоставления дополнительных дней междувахтового отдыха; к основаниям, размеру и порядку выплаты надбавки за вахтовый метод работы; к порядку и размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, выезжающих для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов, а также к порядку и условиям предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков указанным категориям работников; к порядку определения стажа работы, дающего право работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов, на получение указанных гарантий и компенсаций;

требования к форме и содержанию трудового договора, заключаемого работником с работодателем-физическим лицом, включая особенности в отношении срока заключения договора, режима работы, порядка предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков; к порядку и основаниям изменения определенных сторонами условий трудового договора; к порядку ведения трудовых книжек; к оплате страховых взносов и других обязательных платежей в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами; к предоставлению в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведений, необходимых для регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета лиц, поступающих на работу впервые, на которых не был открыт индивидуальный лицевой счет; к осуществлению уведомительной регистрации трудового договора с работником в

yuristconsultant.ru

органе местного самоуправления, а также факте прекращения трудового договора в указанном органе; к порядку и дополнительным основаниям прекращения трудового договора с работодателем-физическим лицом; к случаям и размерам выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат;

требования к случаям заключения трудового договора с работодателем-субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, с использованием типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации; к форме и содержанию типового трудового договора с работодателем-субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям;

требования к порядку выплаты компенсации надомнику в случае использования им своих инструментов и механизмов, а также порядку возмещения иных расходов, связанных с выполнением работ на дому; к порядку и срокам обеспечения надомников сырьем, материалами и полуфабрикатами; порядку расчетов за изготовленную продукцию, порядку возмещения стоимости материалов, принадлежащих надомникам; порядку и срокам вывоза готовой продукции; требования к работам, поручаемым надомникам; к дополнительным основаниям расторжения трудового договора с надомником;

требования к порядку взаимодействия дистанционного работника или лица, поступающего на дистанционную работу, и работодателя путем обмена электронными документами в части использования усиленных квалифицированных электронных подписей и порядка подтверждения и срокам обмена подтверждениями получения электронного документа; к порядку ознакомления дистанционного работника с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами работодателя, а также порядку обращения к работодателю с заявлениями, объяснениями, иной информацией; к порядку направления дистанционному работнику заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой; к порядку заключения, изменения и исполнения

условий трудового договора о дистанционной работе путем обмена электронными документами; к порядку и срокам обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами; к порядку и срокам представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе; к размеру, порядку и срокам выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств; порядку возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов; к порядку обеспечения работодателем безопасных условий и охраны труда дистанционных работников в части обеспечения расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнения предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрения представлений органов общественного контроля в установленные федеральными законами сроки, обеспечения обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в части обеспечения ознакомления дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем; к порядку обеспечения иных обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, предусмотренных трудовым договором о дистанционной работе; к порядку установления режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника; к порядку расторжения трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя;

требования к порядку установления и исчисления трудового стажа, необходимого для получения гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; к размеру районного коэффициента и порядку его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; к размеру и порядку выплаты процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за стаж работы в данных районах или местностях; к порядку, размеру и основаниям выплаты выходного пособия, а также основаниям, периодам сохранения и порядку выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства работникам, увольняемым из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; к случаям и порядку предоставления дополнительного выходного дня без сохранения заработной платы; к случаям и порядку установления, а также порядку оплаты сокращенной рабочей недели; к порядку предоставления и продолжительности дополнительных оплачиваемых отпусков; к порядку предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков; к порядку предоставления гарантий медицинского обеспечения; к дополнительным условиям медицинского характера, соблюдение которых обязательно при заключении трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей; к размеру и порядку оплаты (компенсации) стоимости проезда и провоза багажа лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту использования отпуска и обратно, а также к видам транспорта, объемам провоза багажа, дополнительным категориям лиц, имеющим право на получение указанной компенсации; к порядку, размерам и условиям оплаты (компенсации) расходов, связанных с переездом лиц, заключивших трудовые договоры о работе в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, и прибывших в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, в части выплаты единовременных пособий и оплаты стоимости проезда указанных лиц и членов их семей, а также в части продолжительности предоставления указанным лицам оплачиваемого отпуска для обустройства на новом месте; к случаям и порядку предоставления других гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

требования к перечню дополнительных сведений, подлежащих включению в содержание трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства; к обеспечению работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, возможности получения услуг в рамках добровольного медицинского страхования, а также к объему указанных услуг; к дополнительному перечню документов и их содержанию, предъявляемых иностранными гражданами или лицами без гражданства при заключении трудового договора; к особенностям вступления в силу указанного трудового договора при отсутствии разрешения на работу; к случаям, порядку и условиям осуществления временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя, а также последствиям невозможности предоставления ему прежней работы по окончании срока временного перевода; к дополнительным случаям отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства; к дополнительным основаниям и порядку прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства; к дополнительным случаям, порядку и размеру выплаты выходного пособия при расторжении трудового договора работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства;

требования к дополнительным условиям (в части профессионального отбора, обучения, обязательного предварительного медицинского осмотра) при приеме работников на работу, непосредственно связанную с движением транспортных

yuristconsultant.ru

средств; к особенностям режима рабочего времени и времени отдыха, условиям труда, ограничениям к работе по совместительству отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств; к дисциплине работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств;

требования к квалификации и отсутствию медицинских противопоказаний у лиц, принимаемых на подземные работы; к обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты, а также требования к указанным средствам индивидуальной защиты, при организации подземных работ; к обеспечению организации и проведения подземных работ в соответствии с утвержденной технической документацией, технологическими нормами и установленными требованиями к оборудованию, технологическим процессам, применяемым в производстве инструментам, сырью и материалам; к порядку и периодичности проведения медицинских осмотров работников, занятых на подземных работах; к дополнительным случаям отстранения работника от подземных работ (недопущения к подземным работам); к порядку допуска к подземным работам отстраненного от них работника; к порядку оплаты периода отстранения от подземных работ (недопущения к подземным работам);

требования к перечню оснований, исключающих допуск к осуществлению педагогической деятельности; к основаниям, порядку и срокам отстранения от работы педагогического работника; к особенностям заключения и прекращения трудового договора с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в части: сроков заключения трудового договора и их продления; необходимости и порядка проведения конкурсных процедур на замещение соответствующей должности; сроков, порядка и случаев проведения аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу; перечня выборных должностей профессорско-преподавательского состава и порядка проведения

выборов на указанные должности; ограничений по возрасту для замещения определенных должностей в государственных и муниципальных образовательных организациях высшего образования и последствий достижения указанного возраста; дополнительных оснований для прекращения трудового договора; к продолжительности рабочего времени, порядку определения учебной нагрузки и основаниям ее изменения, случаям установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников; к продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, а также порядку и условиям предоставления длительного отпуска сроком до одного года;

требования к особенностям заключения и прекращения трудового договора с научными работниками в части: сроков заключения трудового договора и их продления, необходимости и порядка проведения конкурсных процедур на замещение соответствующей должности, сроков, порядка и случаев проведения аттестации научных работников, дополнительных оснований для прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации; к ограничениям по возрасту для замещения определенных должностей в государственных и муниципальных научных организациях и последствий достижения указанного возраста;

требования к сроку заключения трудового договора с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей и порядку его перезаключения на новый срок; к предоставлению гарантий предоставления прежней или равноценной работы (должности), а при ее отсутствии с согласия работника - другой работы (должности) по окончании работы за границей; к минимальной продолжительности ежегодных дополнительных отпусков и условиях их предоставления работникам, работающим в представительствах Российской Федерации за границей в странах с особыми (в том числе климатическими) условиями, а также к перечню этих стран; к порядку и условиям установления дополнительных гарантий и выплаты компенсаций в связи с переездом к месту работы, а также условиям материально-бытового обеспечения и оплаты труда работников, направляемых на работу в представительства

yuristconsultant.ru

Российской Федерации за границей; к дополнительным основаниям прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей;

требования к условиям оплаты труда по трудовому договору с работником, направляемым для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала); к размеру и порядку выплаты компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник направляется на работу в соответствующих условиях; к перечню случаев когда частное агентство занятости (иное лицо в соответствии с федеральными законами) имеет право заключать с работником трудовой договор, содержащий условие о выполнении работником по распоряжению работодателя определенной трудовым договором трудовой функции в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателями по этому трудовому договору; к порядку заключения, форме и содержанию дополнительного соглашения, заключаемого между частным агентством занятости (иным лицом в соответствии с федеральными законами) и работником при его направлении для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала); к внесению сведений о работе по договору о предоставлении труда работников (персонала) у принимающей стороны в трудовую книжку работника и (или) сведения о трудовой деятельности; к осуществлению контроля за соответствием фактического использования принимающей стороной труда направленных работников трудовым функциям, определенным трудовыми договорами этих работников, а также к соблюдению принимающей стороной норм трудового права; к особенностям регулирования труда работников, направляемых временно к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), работодателем, не являющимся частным агентством занятости; к порядку расследования несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны; к ответственности работодателя по своим обязательствам, вытекающим

из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), в том числе по обязательствам по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, по уплате денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

требования к возрасту работника, заключающего трудовой договор с религиозной организацией; к сроку и содержанию трудового договора работника с религиозной организацией; к режиму рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях; к особенностям распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на работодателя - религиозную организацию; к основаниям заключения договора о полной материальной ответственности с работником религиозной организации; к дополнительным основаниям и порядку прекращения трудового договора с работником религиозной организации; к порядку рассмотрения индивидуальных трудовых споров, не урегулированных самостоятельно работником и религиозной организацией как работодателем;

требования к особенностям регулирования труда спортсменов, тренеров; требования к особенностям режима рабочего времени спортсменов, тренеров, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенностям оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни; требования к особенностям заключения трудового договора со спортсменами, с тренерами; к дополнительным условиям, обязательным для включения в трудовой договор со спортсменами, с тренерами; требования к ознакомлению спортсменов, тренеров с нормами, утвержденными общероссийским спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными

yuristconsultant.ru

антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров; требования к прохождению спортсменами медицинских осмотров и к организации работодателем проведения медицинских осмотров, а также к оплате времени прохождения указанных осмотров; требования к основаниям, условиям, срокам и особенностям временного перевода спортсмена к другому работодателю; требования к случаям и особенностям отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях, в том числе к обеспечению участия в тренировочных и других мероприятиях, по подготовке к спортивным соревнованиям, порядку и размеру оплаты труда спортсмена на период указанного отстранения; требования к условиям направления спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд, включая требования к сохранению места работы (должности) и среднего заработка таких лиц; требования к особенностям регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет и спортсменов в возрасте до четырнадцати лет; требования к особенностям регулирования труда женщин-спортсменов; требования к предоставлению дополнительных гарантий и компенсаций спортсменам, тренерам; требования к дополнительным основаниям прекращения трудового договора со спортсменами, тренерами; требования к особенностям расторжения трудового договора со спортсменами, тренерами;

требования к особым условиям оплаты труда, а также дополнительным льготам и преимуществам в отношении работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях, учреждениях, военных образовательных организациях высшего образования и военных профессиональных образовательных организациях, иных организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти и федеральных

yuristconsultant.ru

государственных органов, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу;

требования к случаям, размеру и порядку выплаты компенсаций руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключившим трудовые договоры членам коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, а также хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности, а также руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий;

требования к случаям и порядку изменения условий трудовых договоров, связанных с оплатой труда, в отношении отдельных категорий работников кредитных организаций; к случаям не выплаты отдельным категориям работников кредитных организаций выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудового договора; к порядку оплаты времени простоя работников кредитной организации в случае отзыва (аннулирования) у нее лицензии на осуществление банковских операций;

требования к порядку установления продолжительности рабочего времени и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков для медицинских работников; к режиму рабочего времени и учету рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому; к предельному возрасту замещения руководящих должностей в медицинских организациях и последствиям его достижения;

требования к порядку установления особенностей регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или)

исполнении (экспонировании) произведений, в частности особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха (в том числе перерывов технологического и (или) организационного характера, продолжительности ежедневной работы (смены), работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), оплаты труда;

требования к допуску, а также порядку и дополнительным основаниям для отстранения лиц от деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних;

требования к порядку аттестации и особенностям регулирования труда экспертов в сфере проведения специальной оценки условий труда;

требования к дополнительным основаниям прекращения трудового договора с помощником, работником нотариуса;

требования к порядку и условиям привлечения и использования иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации, а также порядку и размеру оплаты труда и выплаты компенсаций указанным работникам;

требования к соблюдению гарантий, предоставляемых работникам, вызываемым в налоговый орган в качестве свидетелей;

требования к наличию профилактических прививок при приеме граждан на работы, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями;

требования к руководителям, членам совета директоров (наблюдательного совета), членам коллегиального исполнительного органа, а также главным бухгалтерам лизинговой компании (фирмы) об отсутствии неснятой или непогашенной судимости за преступление в сфере экономической деятельности или преступление против государственной власти;

требования к возрасту работника, а также продолжительности рабочего времени и ежегодного оплачиваемого отпуска граждан, занятых на работах с химическим оружием;

требования к дополнительным основаниям расторжения трудового договора с лицами, допущенными к работе на судне, лоцманами;

требования к порядку отстранения от работы на период действия чрезвычайного положения руководителей государственных и негосударственных организаций в связи с ненадлежащим исполнением указанными руководителями своих обязанностей;

требования к соблюдению гарантий, предоставляемых арбитражным заседателям в период осуществления ими правосудия;

требования к продолжительности рабочего времени медицинских, ветеринарных и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи;

требования к сроку трудовых договоров, заключаемых с работниками аппарата политической партии, ее региональных отделений и иных структурных подразделений;

требования к лицам, имеющим право осуществлять функции единоличного исполнительного органа акционерного инвестиционного фонда и входить в состав совета директоров (наблюдательного совета) и коллегиального исполнительного органа акционерного инвестиционного фонда, а также к лицам, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа, его заместителя, члена коллегиального исполнительного органа, главного бухгалтера или заместителя главного бухгалтера управляющей компании, руководителя или главного бухгалтера филиала управляющей компании, члена совета директоров (наблюдательного совета) управляющей компании, контролера (руководителя службы внутреннего контроля), сотрудника службы внутреннего контроля, осуществляющего внутренний контроль в управляющей компании, специального должностного лица, ответственного за реализацию правил внутреннего контроля в управляющей компании в целях противодействия легализации (отмыванию)

доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения;

требования к соблюдению гарантий и компенсаций, предоставляемым гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;

требования к случаям, при которых адвокат может вступать в трудовые отношения, а также требования, предъявляемые к помощникам адвоката;

требования к соблюдению гарантий и компенсаций, предоставляемых лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации о выборах и референдумах и которые связаны с отношениями, регулируемым трудовым законодательством;

требования к особенностям осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами-высококвалифицированными специалистами, требования к особенностям трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента, отдельными категориями иностранных граждан, обучающихся в Российской Федерации по очной форме, иностранными гражданами, направляемыми для работы в расположенные на территории Российской Федерации филиалы, представительства и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территориях государств - членов Всемирной торговой организации, иностранными гражданами, работающими у резидентов свободного порта Владивосток;

требования к порядку прохождения обязательных периодических медицинских осмотров, а также предсменных медицинских осмотров для установления факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества лиц, непосредственно занятых на работах, связанных с обслуживанием объектов электроэнергетики;

требования к порядку привлечения работников операторов связи к материальной ответственности за утрату или задержку доставки всех видов почтовых и телеграфных отправлений, повреждение вложений почтовых
yuristconsultant.ru

отправлений, происшедшие по их вине при исполнении ими должностных обязанностей;

требования к порядку охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну;

требования к соблюдению гарантий, предоставляемых присяжному заседателю на время исполнения им обязанностей по осуществлению правосудия;

требования к минимально необходимым требованиям при выдаче свидетельств о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, а также к минимально необходимым требованиям при выдаче свидетельств о допуске к работам по организации подготовки проектной документации;

требования к особенностям работы по совместительству члена правления товарищества собственников жилья;

требования к особенностям работы по совместительству членам ревизионной комиссии (ревизору) кооператива, а также требования к должностным лицам кооператива;

требования к соблюдению гарантий и компенсаций, предоставляемых члену Общественной палаты Российской Федерации;

требования к действиям оператора персональных данных, связанным с обработкой персональных данных, осуществляемой с использованием средств автоматизации, в том числе в информационно-телекоммуникационных сетях, или без использования таких средств, если обработка персональных данных без использования таких средств соответствует характеру действий (операций), совершаемых с персональными данными с использованием средств автоматизации;

требования к порядку привлечения к ответственности руководителя автономного учреждения и размеру его ответственности за убытки, причиненные автономному учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований закона, а также к порядку привлечения заинтересованного лица и размеру его ответственности за убытки, причиненные в результате совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с нарушением закона;

требования к порядку привлечения к ответственности, а также виду и размеру указанной ответственности членов правления и директора общества взаимного страхования за убытки, причиненные обществу их виновными действиями;

требования к сроку трудового договора с лицом, прошедшим спортивную подготовку, а также условиям соглашения с лицом, направляемым для прохождения спортивной подготовки;

требования к категориям граждан, которые обязаны при поступлении на работу сообщать работодателю сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

требования к лицам, осуществляющим аудиторскую деятельность;

требования к лицам, входящим в состав органов кредитного кооператива;

требования к дополнительным основаниям расторжения трудового договора с руководителем бюджетного учреждения по инициативе работодателя;

требования к органам управления микрофинансовой организации;

требования к соблюдению особенностей привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в целях реализации проекта;

требования к органам управления и работникам клиринговой организации;

требования к дополнительным основаниям расторжения трудового договора с работником организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии, а также к основаниям не допущения и отстранения от работы работников эксплуатирующих организаций, не прошедших в установленном порядке медицинские осмотры (обследования) и обязательные психофизиологические обследования, подготовку, переподготовку, проверку знаний, инструктаж и не получившие разрешение на право ведения работ в области использования атомной энергии;

требования к соблюдению гарантий и компенсаций, предоставляемым добровольным пожарным;

требования к образованию и опыту работы физических лиц, занимающих должности единоличного исполнительного органа и главного бухгалтера организации, не являющейся кредитной организацией, намеревающейся стать оператором платежной системы, а также дополнительных требований к физическим лицам, занимающим должности единоличного исполнительного органа и главного бухгалтера указанной организации об отсутствии судимости за преступления в сфере экономики, а также фактов расторжения трудового договора с ними по инициативе работодателя на основании совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

требования к особенностям регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, порядку подготовки работников к выполнению трудовых функций в сфере электроэнергетики и теплоснабжения и подтверждения их готовности к выполнению таких трудовых функций, в том числе к порядку подготовки и проверки знания указанными работниками требований охраны труда при осуществлении деятельности в сфере электроэнергетики, проведения инструктажей по охране труда;

требования к обязанностям работников медицинских организаций;

требования к органам управления и работникам организатора торговли на организованных торгах;

требования о порядке привлечения к ответственности членов органов управления партнерства, единоличного исполнительного органа партнерства и размеру указанной ответственности;

требования к главному бухгалтеру организации;

требования к органам управления и главному бухгалтеру центрального депозитария;

требования к соблюдению гарантий и компенсаций российским гражданам, работающим в Антарктике;

требования к порядку использования ежегодного оплачиваемого отпуска лицами, награжденными нагрудным знаком "Почетный донор России";

требования к порядку и сроку отстранения от замещаемой (занимаемой) должности лица, в отношении которого может осуществляться контроль за соответствием расходов доходам, обязанного предоставлять декларацию о доходах, на период осуществления контроля за расходами;

требования к соблюдению гарантий и компенсаций, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, а также требования к порядку прохождения предварительных медицинских осмотров для педагогических работников;

требования к поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионального образования должностных лиц, занятых в сфере закупок, в том числе путем повышения квалификации или профессиональной переподготовки в сфере закупок;

требования к порядку подготовки и порядку проведения специальной оценки условий труда;

требования к квалификации и деловой репутации лиц, осуществляющих, в том числе временно, функции члена совета директоров (наблюдательного совета), единоличного исполнительного органа, его заместителя, члена коллегиального исполнительного органа, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, контролера (руководителя службы внутреннего контроля) кредитных рейтинговых агентств;

требования к квалификации, деловой репутации и порядку согласования руководителя саморегулируемой организации.

11. Требования к порядку проведения независимой оценки квалификации.

12. Защита трудовых прав:

требования к порядку обеспечения допуска государственных инспекторов труда в организации с целью проведения проверки; к обеспечению предоставления государственным инспекторам труда документов, объяснений, информации, необходимых для выполнения надзорных и контрольных функций; к порядку предоставления государственным инспекторам труда образцов используемых или обрабатываемых материалов и веществ для проведения соответствующего анализа; к порядку исполнения предписаний государственных инспекторов труда об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности, об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда, о запрете использования средств индивидуальной и коллективной защиты работников, об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда, о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений; к порядку извещения соответствующего профсоюзного органа о результатах рассмотрения требования об устранении выявленных нарушений и принятых мерах; к обеспечению порядка допуска профсоюзных инспекторов труда в организации у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений; к порядку предоставления профсоюзным инспекторам труда информации о состоянии условий и охраны

yuristconsultant.ru

труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях; к порядку реагирования на требования профсоюзных инспекторов труда о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; к обеспечению участия профсоюзных инспекторов труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов; к обеспечению участия профсоюзных инспекторов труда в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда; к порядку учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников при принятии локальных нормативных актов; к порядку учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профессионального союза, в предусмотренных законом случаях; к порядку увольнения руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы; к соблюдению гарантий освобожденных профсоюзных работников; к созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации; к соблюдению прав работников в осуществлении ими самозащиты трудовых прав; к порядку направления представителей в комиссию по трудовым спорам; к созданию условий для осуществления деятельности собрания (конференции) работников, созванной для разрешения коллективного трудового спора; к порядку рассмотрения требований работников и извещения в представительного органа работников организации о принятом решении; к порядку участия в примирительных

процедурах при разрешении коллективного трудового спора; к порядку создания и деятельности примирительной комиссии; к порядку проведения переговоров о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника и порядку рассмотрения указанного спора с участием посредника; к порядку проведения переговоров о рассмотрении коллективного трудового спора в трудовом арбитраже и порядку рассмотрения указанного спора в трудовом арбитраже; к соблюдению гарантий членов примирительной комиссии, трудовых арбитров и участвующих в разрешении коллективного трудового спора представителей работников, их объединений; к порядку допуска работников государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в организации в целях урегулирования коллективных трудовых споров, выявления и устранения причин, порождающих эти споры; к порядку обеспечения в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества работодателя и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей; к перечню минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), индивидуальных предпринимателей, деятельность которых связана с безопасностью людей, обеспечением их здоровья и жизненно важных интересов общества, в каждой отрасли (подотрасли) экономики; к соблюдению гарантий работников, принимающих участие в забастовке.

13. Социальное партнерство:

требования к порядку вступления в коллективные переговоры и ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения; к соблюдению гарантий и компенсаций лицам, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения; к порядку разработки и заключения, форме, содержанию, сроку и действию коллективного договора; к порядку разработки и заключения, форме, содержанию, сроку и действию соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения и устанавливающего общие принципы

регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемого между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства, а также к порядку присоединения или отказа от присоединения к указанному соглашению и временному приостановлению его действия в отношении конкретного работодателя; к порядку регистрации коллективных договоров, соглашений; к порядку информирования работников о реорганизации или ликвидации организации, введении технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, подготовки и дополнительного профессионального образования работников, по другим вопросам, предусмотренным федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями; к порядку участия представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации.

Статья 351.9. Применение обязательных требований в сфере труда, установленных правовыми актами и иными документами СССР и РСФСР

Обязательные требования в сфере труда, установленные правовыми актами и иными документами СССР и РСФСР, применяются постольку, поскольку не противоречат трудовому законодательству Российской Федерации.».

Пояснительная записка

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений)

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений) (далее – проект федерального закона) разработан в соответствии с пунктом 41 Плана законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации на 2020 год, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2019 г. № 3205-р.

Кроме того, разработка проектов федеральных законов, устанавливающих обязательные требования в отдельных сферах или вносящих изменения в законодательство в целях систематизации обязательных требований и исключения установления изъятий из гражданских прав на подзаконном уровне, предусматривается пунктом 3 плана мероприятий («дорожной карты») по реализации механизма «регуляторной гильотины», утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Медведевым Д.А. от 29 мая 2019 г. № 4714п-ПЗ6.

Проектом федерального закона предлагается систематизировать содержащиеся в трудовом законодательстве обязательные требования, установленные в целях регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (далее – обязательные требования в сфере труда).

Под обязательными требованиями в сфере труда понимаются установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, требования, которые связаны с осуществлением деятельности работодателем и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлечения к административной ответственности, предоставления аккредитации, иных форм оценки и экспертизы.

Также определен порядок установления обязательных требований в сфере труда.

В проекте федерального закона перечисляется перечень обязательных требований (групп требований) в сфере труда применительно ко всем институтам трудового законодательства.

Реализация проекта федерального закона не повлечет наступления негативных социально-экономических и иных последствий в сфере трудовых отношений.

Предлагаемые проектом федерального закона решения не повлияют на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

На рассмотрении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации и Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации отсутствуют проекты федеральных законов, аналогичных по своему содержанию проекту федерального закона.

Проект федерального закона не противоречит положениям [Договора](#) о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Проект федерального закона не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.